

Zodpovědná osoba: Chief People & Culture Officer (CPCO)
Schvaluje: CEO

1 Mandát zodpovědné osoby

Hlavním cílem těchto zásad je zajistit, aby byla skupina Heimstaden transparentní a dodržovala předpisy týkající se oznamování porušení platných právních předpisů a interních aktů řízení společností ze skupiny Heimstaden a jiných nesrovnalostí (dále jen „nesrovnalosti“, resp. „whistleblowing“). Kodex chování skupiny Heimstaden zahrnuje zásady a postupy pro oznamování nesrovnalostí. Společnost Heimstaden netoleruje jakoukoliv formu korupce nebo nesrovnalostí, které porušují naše hodnoty a naše zásady. Tyto zásady jsou aktualizovány v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále též jen „směrnice“), jejímž cílem je posílení ochrany oznamovatelů.

CPCO je pověřen správou funkce whistleblowingu. Tyto zásady potvrzují, že jako zaměstnanec nebo externí zainteresovaná strana naší společnosti můžete bezpečně oznámit vnímané nesrovnalosti s vědomím, že: 1. budou zpracovány v souladu s postupy uvedenými v Manuálu skupiny pro whistleblowing, 2. budou následně sledovány, 3. opatření, která přijmeme, budou transparentní jak pro společnost jako celek, tak v rámci naší skupiny.

2 Požadavky ze strany Skupiny

CPCO, hlavní komise pro whistleblowing a pověřené osoby pro whistleblowing na místní /regionální úrovni zajistí, aby zavedení funkce whistleblowingu bylo v souladu se směrnicí a národními právními předpisy. Hlavní komise pro whistleblowing bude působit jako podpora v záležitostech whistleblowingu a bude poskytovat poradenství, pokud bude potřeba záležitost vyšetřit, a to ve všech zemích, kde skupina Heimstaden působí.

Každá společnost ze skupiny Heimstaden používá společný nástroj pro whistleblowing, jak je blíže specifikováno v Manuálu skupiny pro whistleblowing.

Netolerujeme jakékoliv postihy související s hlášením podaným v dobré víře; buďte si jisti tím, že za oznámení nesrovnalostí nebudete nést jakékoliv disciplinární či jiné postihy. Skupina Heimstaden je odpovědná za ochranu oznamovatele před jakýmkoli negativními důsledky oznámení nesrovnalostí. Jakékoli šikanování, "obviňování", obtěžování, nespravedlivé zacházení, trestání nebo diskriminace jako důsledek podání oznámení se považují za porušení skupinového Kodexu chování a bude přistoupeno k disciplinárním či kárným krokům a opatřením.

3 Oznamování

Oznámení by se měla týkat porušení platných právních předpisů a interních aktů řízení společností ze skupiny Heimstaden a jiných nesrovnalostí souvisejících s činností skupiny. To zahrnuje obchodní operace a způsob dodržování pravidel a předpisů a otázky týkající se vztahu mezi zaměstnavatelem (společností ze skupiny Heimstaden) a zaměstnancem nebo jinou zúčastněnou stranou. Každý zaměstnanec nebo jiný jedinec, skupina či organizace nějak svázaná se společností skupiny Heimstaden (zákazníci, klienti, dodavatelé, veřejná správa a další

subjekty) mohou podat hlášení písemně prostřednictvím webových stránek <https://wb.2secure.se/wbui/> nebo ústně na telefonním čísle +46 771 77 99 77.

4 Příslušné dokumenty

- Manuál skupiny pro whistleblowing
- Kodex chování skupiny Heimstaden